



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ.: 1515

Αρ.Φακ.: 15.25.003

Αρ.Τηλ.: 22601523

Αρ.Φαξ: 22602763

24 Μαρτίου, 2015

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης,
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,

Εγκαθίδρυση από το Υπουργικό Συμβούλιο Μηχανισμού Εσωτερικής Αγοράς Εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία

Το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνέδρια του ημερομηνίας 14.01.2015 ενέκρινε Πρόταση που κατάθεσε ο Υπουργός Οικονομικών για τη δημιουργία εσωτερικού μηχανισμού κινητικότητας των δημοσίων υπάλληλων, μόνιμων ή εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου. Με την εφαρμογή του νέου αυτού μηχανισμού ενισχύονται, περαιτέρω, τα εργαλεία κινητικότητας που βρίσκονται στη διάθεση των διαφόρων Υπουργείων/Ανεξάρτητων Υπηρεσιών για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Επιπρόσθετα με το μηχανισμό αυτό αναμένεται ότι θα απαμβλυνθούν προβλήματα που σχετίζονται τόσο με την ελλιπή ενημέρωση/ πρόσβαση των ιδίων των υπαλλήλων σε ευκαιρίες για μετακίνηση/ απόσπασή τους για εκτέλεση άλλων καθηκόντων, όσο και της απροθυμίας σε ορισμένες

περιπτώσεις των προϊστάμενων αρχών να συναινέσουν στη μετακίνησή/ απόσπασή των ενδιαφερομένων υπαλλήλων σε άλλες Υπηρεσίες.

3. Πρέπει να διευκρινιστεί ότι ο συγκεκριμένος μηχανισμός δεν αντικαθιστά, αλλά εμπλουτίζει τα υφιστάμενα εργαλεία που έχουν στη διάθεση τους οι Γενικοί Διευθυντές των Υπουργείων και οι προϊστάμενοι των Ανεξάρτητων Υπηρεσιών για αποτελεσματικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού τους. Πρέπει, ιδιαίτερα, να τονισθεί ότι ο συγκεκριμένος μηχανισμός δεν εφαρμόζεται εκεί όπου η κάλυψη των όποιων αναγκών γίνεται με σχέδια μεταθέσεων.

4. Συγκεκριμένα, στην προαναφερόμενη Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου προβλέπονται τα ακόλουθα:

- (α) Όταν υφίστανται ανάγκες, τα Υπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες, αφού εξαντλήσουν όλα τα μέσα που τους παρέχονται από υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο για κάλυψή με ίδιους πόρους πρόσθετων αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, δύναται να υποβάλλουν αίτημα στον Υπουργό Οικονομικών για δημοσιοποίηση των αναγκών αυτών σε όλη τη Δημόσια Υπηρεσία. Στο σχετικό αίτημα πρέπει να περιγράφονται συνοπτικά τόσο οι διαδικασίες που ακολουθήθηκαν για κάλυψη της ανάγκης με ίδιους πόρους, όσο και οι λόγοι για τους οποίους αυτές δεν ήταν επιτυχείς. Το αίτημα πρέπει, επίσης, να συνοδεύεται με «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος», στην οποία πρέπει να περιγράφονται τα καθήκοντα που αναμένεται να εκτελεί ο υπάλληλος/λοι που θα επιλεγεί/γούν, τα αναγκαία προσόντα και ενδεχομένως η πείρα του/των υποψηφίου/ων, καθώς και τις κατηγορίες υπαλλήλων που θα μπορούν να απευθυνθούν για την ανάγκη. Π.χ. δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος μπορεί να οριστεί ότι έχουν υφιστάμενοι λειτουργοί, μόνιμοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, στη συνδυασμένη κλίμακα Α8-10-11, με ακαδημαϊκά προσόντα στα Οικονομικά ή/και συναφή πείρα στην εξέταση παραπόνων οικονομικής φύσης.
- (β) Εφόσον εξασφαλιστεί η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών για ενεργοποίηση της διαδικασίας, η «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος» θα αναρτάται στον ιστότοπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, στο πλαίσιο εισαγωγής (banner) «Εσωτερική Αγορά Εργασίας (Δημοσίευση Αναγκών)». ¹ Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται μέσω ειδικά διαμορφωμένου ηλεκτρονικού εντύπου, το οποίο πρέπει να συμπληρώνεται από τους ενδιαφερόμενους εντός δύο εβδομάδων από την ημερομηνία δημοσιοποίησης της ανάγκης. Με την λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ο καθ' ύλην αρμόδιος για κάθε περίπτωση Υπουργός ή Προϊστάμενος Ανεξάρτητης Υπηρεσίας θα διορίζει τριμελή Επιτροπή. Η Επιτροπή, αφού προβεί στην αξιολόγηση των υποψηφίων, θα υποβάλλει αιτιολογημένη εισήγηση για τον/τους καταλληλότερο/ους υποψήφιο/ους στον Υπουργό ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, για λήψη απόφασης.
- (γ) Κατά την αξιολόγηση των υποψηφίων, η Επιτροπή μπορεί να λαμβάνει υπόψη τα προσόντα των υποψηφίων, οποιαδήποτε συναφή με τα καθήκοντα πείρα, καθώς επίσης και τα ενδεχόμενα προβλήματα/ ανάγκες στελέχωσης της Υπηρεσίας στην οποία απασχολείται ο υποψήφιος. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, η Επιτροπή,

¹ Σύνδεσμος: http://www.mof.gov.cy/mof/papd/papd.nsf/page75_gr/page75_gr?opendocument

εάν το επιλέξει, μπορεί να υποβάλλει σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους, τα αποτελέσματα της οποίας θα λαμβάνει υπόψη.

(δ) Μετά τη λήψη της τελικής απόφασης, η κατά περίπτωση Αρμόδια Αρχή, θα καλείται ώστε να προβεί, εντός χρονικής περιόδου που δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα, στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου ο υπάλληλος που επιλέγηκε, να μετακινηθεί/ αποσπαστεί/ του ανατεθούν καθήκοντα για κάλυψη της ανάγκης. Στο επισυνημμένο Παράρτημα καταγράφονται οι ενέργειες που πρέπει να προωθηθούν ούτως ώστε να καταστεί δυνατή η μετακίνηση/ απόσπαση/ ανάθεση καθηκόντων του/ των υπαλλήλων που επιλέγηκε/καν.

5. Τέλος, σημειώνεται ότι η μέχρι σήμερα πρακτική, σύμφωνα με την οποία τα διάφορα Υπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες γνωστοποιούν τις οποιεσδήποτε ανάγκες προτίθενται να καλύψουν με αποσπάσεις προσωπικού, μέσω εγκυκλίων, τις οποίες αποστέλλουν στις διάφορες κυβερνητικές υπηρεσίες, τερματίζεται και οι ανάγκες θα πρέπει εφεξής να γνωστοποιούνται μόνο μέσω της πιο πάνω διαδικασίας.

(Κύπρος Κυπριανού)

**Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

**Απαιτούμενες Ενέργειες μετά την Τελική Επιλογή
Υπαλλήλων για Κάλυψη Αναγκών**

Κατηγορία Υπάλληλου	Απασχόληση στο ίδιο Υπουργείο	Υπεύθυνη Αρχή για Διενέργεια της Μετακίνησης / Απόσπασης	Απαιτούμενες Ενέργειες
Μόνιμο Εναλλάξιμο Προσωπικό	Ναι	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου	Το θέμα υποβάλλεται στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, ο οποίος προβαίνει, στη βάση του άρθρου 48 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, με δεόντως αιτιολογημένη απόφασή του, στη μετακίνηση του υπαλλήλου.
	Όχι	Υπουργός Οικονομικών	Το θέμα υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών, ο οποίος, σύμφωνα με το άρθρο 48 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, αφού εξετάσει τις εισηγήσεις που του υποβάλλει ο Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, στις οποίες περιλαμβάνονται οι απόψεις των εμπλεκόμενων Υπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών, προβαίνει στη μετακίνηση.
Μόνιμο Μη Εναλλάξιμο Προσωπικό	Ναι	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου	Το θέμα υποβάλλεται στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, ο οποίος, εάν πρόκειται για υπάλληλο στη βάση της ιεραρχικής πυραμίδας, προβαίνει σε ανάθεση καθκόντων στον υπάλληλο που επιλέγηκε, σύμφωνα με το άρθρο 48Α του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.
		Ε.Δ.Υ μέσω Αρμόδιας Αρχής	Στην περίπτωση που ο υπάλληλος που επιλέχθηκε βρίσκεται σε βαθμίδα υψηλότερη της αρχικής της ιεραρχικής του πυραμίδας, το θέμα τίθεται ενώπιον της Αρμόδιας Αρχής, η οποία υποβάλλει στην Ε.Δ.Υ., στη βάση του άρθρου 47 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, πρόταση για απόσπαση του υπαλλήλου, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις των επηρεαζόμενων Υπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών.
	Όχι	Ε.Δ.Υ μέσω Υπουργού Οικονομικών	Το θέμα υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών, ο οποίος υποβάλλει στην Ε.Δ.Υ., στη βάση του άρθρου 47 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, πρόταση για απόσπαση του υπαλλήλου, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις των επηρεαζόμενων Υπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών.
Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου	Ναι	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου	Το θέμα υποβάλλεται στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, ο οποίος προβαίνει στην μετακίνηση του υπαλλήλου στη βάση του άρθρου 4Α(1) του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στην Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμου.
	Όχι	Υπουργός Οικονομικών	Το θέμα υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών, ο οποίος σύμφωνα με το άρθρο 4Α(2) του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στην Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμου, αφού εξετάσει τις εισηγήσεις που του υποβάλλει ο Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, στις οποίες περιλαμβάνονται οι απόψεις των εμπλεκόμενων Υπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών, προβαίνει στη μετακίνηση.